Organisatieontwikkeling
Voorstel Bestuur NPO

Inleiding

Op 22 oktober hebben de drie werkgroepen die waren ingesteld rondom het traject 'organisatieontwikkeling' hun definitieve rapportages geleverd. Bestuur NPO en een aantal bureaumedewerkers hebben op 26 en 27 november vervolgens bij elkaar gezeten om deze rapportages te bespreken en de te nemen stappen voor de toekomst te formuleren.
Bestuur NPO is het erover eens dat er verandering plaats moet vinden. De haalbaarheid is hierbij belangrijk. Er moet voldoende draagvlak zijn om de veranderingen door te kunnen voeren.

Het te lopen traject

Vóór 28 december heeft er op 11 december een overleg plaatsgevonden met de afdelingsvoorzitters.
Op 28 december is het overleg met de kiesmannen gepland. Bestuur NPO heeft aan de afdeling besturen gevraagd bestuur NPO uit te nodigen om een afdelingsvergadering bij te wonen en gelegenheid te geven de concept plannen toe te lichten en te bespreken. Tevens heeft bestuur NPO aan alle 780 verenigingen gevraagd in hun ledenvergadering de plannen te bespreken en voor 28 december bestuur NPO te laten weten hoe in hun vereniging wordt gedacht over de plannen.
Bestuur NPO hecht er aan om van de basisleden rechtstreeks te kunnen horen hoe de leden staan ten opzichte van de planvorming. Na deze bezoekronde legt bestuur NPO een beleidsplan voor aan de Algemene Vergadering. Gestreefd wordt dit te doen in maart 2014.

Organisatie, Besturen en Leiding geven (WOBL)

Algemeen

Als algemeen beleidsuitgangspunt heeft ons bestuur gekozen voor het maken van een beleidsplan waarvan de haalbaarheid zo groot mogelijk is. Daarom is de afdelingen gevraagd om, samen met Bestuur NPO, in overleg te gaan met de basisleden. Via de verenigingen is gevraagd om in hun ledenvergadering eveneens de stukken te bespreken.
Voor wat betreft de structuur van de organisatie staan het federatieve model en het zogenaamde platte model centraal. Ons bestuur gaat vooralsnog niet mee met het advies van de werkgroep WOBL om een model te ontwikkelen waarbij de afdelingbesturen een rol krijgen als concoursgevende organisatie inclusief de daarbij behorende logistieke verantwoordelijkheid. In de beslisstructuur van onze organisatie betekent dit dat bestuur NPO rechtstreeks contact heeft met de verenigingen. De werkgroep WOBL gaat daarbij uit van de situatie dat het ledental ten opzichte van nu gehalveerd is. Dat is op dit moment nog lang niet het geval. Wij sluiten aan bij het advies van de 'adviesgroep organisatie' die eveneens opteert voor een federatief model. Wij denken de afdelingbesturen nodig te hebben om de implementatie van het educatieve plan betreffende PR, Communicatie en Marketing te kunnen realiseren. Wel stellen wij voor om het aantal kiesmannen uit te breiden naar rato van het aantal leden per afdeling. Daarmee is een ruime inspraak in het te voeren beleid gegarandeerd. Ons bestuur denkt dat het verstandig is om voor de eerst volgende vijf jaar deze opzet te hanteren. Daarna is het tijd om opnieuw de discussie aan te gaan over wat op dat moment de meest geëigende organisatievorm zal zijn.

Uiteraard zijn wijzigingen in het voorgestelde model mogelijk, als aantoonbaar kan worden gemaakt dat een ander model dan het federatieve meer rendement zal opleveren. Vooralsnog zien wij dat niet.

Structuur en Algemene Vergadering

De wens bestaat dat leden inspraak hebben in de organisatie. Hoe kan aan deze wens recht gedaan worden? Door de werkgroep zijn algemeenheden genoemd, maar geen oplossingen aangedragen. Bestuur NPO meent dat moet worden gezocht naar een vergadering met daarbij aanwezig een mix in de vertegenwoordiging uit afdelingsbesturen en samenspelen. De aanwezigen moet een afspiegeling zijn van het totale ledenbestand/disciplines. Een samenspel moet een minimum aantal leden bevatten om voor afvaardiging in aanmerking te komen. Er moet een gelijkheid van vertegenwoordiging zijn naar gelang het aantal leden per afdeling.
Een en ander moet juridisch bekeken worden. De statuten en reglementen moeten uiteindelijk worden herschreven.

Voor de huidige afdelingsbesturen is het moeilijk en op dit moment nog niet verstandig om te switchen naar een andere structuur. Vooral op korte termijn levert dat financiële problematiek op. Zeker dit punt vraagt tijd om tot oplossingen te komen. Zoals bekend zijn er in sommige afdelingen al vergaande ontwikkelingen betreffende fusies van afdelingen. De eerstkomende vijf jaar zullen afdelingen zich moeten beraden over meer mogelijkheden tot samengaan. Een en ander o.a. ingegeven door ledenverlies en exploitatieproblematiek. Op het gebied van Sport en Spel is in dit verband de indeling en grootte van samenspelen een belangrijk argument om meer samen te gaan. De duifdichtheid per samenspel neemt zienderogen af en daarmee gelijkheid en éénduidigheid in kansen betreffende kampioenschappen.

Voorstel:
De 12 afdelingen blijven vooralsnog bestaan. Uit elke afdeling worden twee bestuurders naar de AV afgevaardigd. De rest komt uit de samenspelen. Het aantal is naar gelang het aantal leden in afdeling .

De regeling voor kiesmannen kan er als volgt uitzien:

- ***Elke afdeling heeft twee kiesmannen.***
- ***Elke afdeling heeft, naast de twee kiesmannen, per 200 leden extra kiesmannen. Deze komen bij voorkeur uit de samenspelen. Bij minder dan 100 leden minder dan een aantal dat uitkomt op een veelvoud van 200 leden, wordt het aantal kiesmannen naar beneden afgerond. Is dit aantal meer dan 100 leden dan wordt het aantal naar boven afgerond.***
- ***Het afdelingbestuur ziet er op toe dat alle disciplines vertegenwoordigd zijn.***
- ***Een stem van de afdelingkiesmannen telt even zwaar als een stem van een kiesman die niet uit het afdelingsbestuur komt.***
- ***Op basis van het ledenaantal van 1-2-2013 zou het aantal kiesmannen per afdeling zijn:***

	Aantal kiesmannen	*Aantal leden*
Zeeland'96	*2 + 5= 7*	*1027*
Brabant 2000	*2+ 10= 12*	*1970*
Oost Brabant	*2+ 10= 12*	*1973*
Limburg	*2+ 10= 12*	*2024*
5 Zuid Holland	*2+ 11= 13*	*2160*
Noord Holland	*2+ 7= 9*	*1379*
Midden Nederland	*2+ 9= 11*	*1721*
G.O.U.	*2+14= 16*	*2774*
Oost Nederland	*2+11= 13*	*2236*
Noord Oost Nederland	*2 + 9= 11*	*1794*
Friesland'96	*2+ 8= 10*	*1604*
De Kuststrook	*2 + 4= 6*	*757*
Totaal	*132*	*21.419*

Voor de *toekomst* moet onderzocht worden of er een andere indeling mogelijk is, waardoor het aantal afdelingen kleiner wordt. Een idee is om de vlieglijnen te gebruiken. Je zou in de lengte moeten kijken maar dan wel met concoursgroepen met een afstandsverschil van 50 à 60 kilometer. De indeling in de lengterichting die wordt voorgesteld, eventueel met een dwarsstreep:
1. Zeeland, Zuid-Holland, Kuststrook, Noord-Holland
2. Brabant 2000, Midden Nederland
3. Friesland, GOU, Oost Brabant
4. Limburg, Oost-Nederland, Noord-Oost-Nederland

Er moet dan uiteraard goed bekeken worden welke grenzen precies getrokken worden.

Dit idee kan als open vraag voorgelegd worden aan de fondclubs en afdelingen. Uiteindelijk wordt het voorgelegd aan de AV met een duidelijk tijdpad.

Naar aanleiding van het voorzittersoverleg is de tendens dat er meer samengewerkt moet worden In de breedte dan in de lengte. Bij samenwerking in de breedte is het mogelijk kosten te besparen omdat men vergelijkbare afstanden heeft en dus de wagens naar één losplaats kunnen rijden.

Bevoegdheden

Via allerlei gremia komen geluiden naar het bestuur NPO dat het wenselijk zou zijn de bevoegdheden uit te breiden. Tot nog toe wordt niet ingevuld welke bevoegdheden dat dan zouden moeten zijn en wat daarvan het rendement zou zijn ten opzichte van de huidige situatie. In het overleg op 28 december 2013 willen wij graag van u horen hoe hierover wordt gedacht.

Als naar de situatie nu wordt gekeken, dan heeft het bestuur de volgende bevoegdheden:

1. Besturen NPO.
2. Benoemen leden commissies NPO (behalve FBCC en Beroepscollege, deze worden door de AV benoemd).
3. Besluiten van een afdeling goedkeuren als deze besluiten tevens de belangen van de NPO betreffen.
4. Doen van voorstellen aan AV.
    - Instellen wijzigen colleges rechtspleging, sluiten overeenkomsten, voorstellen Nationaal vliegschema, Nationaal kampioenschap stelsel voorleggen, begroting, etc.,
5. Uitvoeren besluiten AV.
6. Voorstel aan AV doen voor Nationale vluchten.
7. Toelating Internationale vluchten.
8. Dispensatie verlenen leden betreffende werkgebied.

Bestuur NPO vindt geen argumenten om de bevoegdheden te veranderen. Er zijn vaak andere wijzigingen nodig in plaats van het uitbreiden van bevoegdheden. Wanneer het bijvoorbeeld gaat om het afgelasten van vluchten in verband met extreme weersomstandigheden, dan is een betere oplossing het professionaliseren van het IWB.

Voorstel:
Bevoegdheden laten zoals het nu is.

Spel, Spelregels en Spelvreugde

Inkorfbeperking

De inkorfbeperking is vanuit kostenoogpunt een slechte zaak. Zou er een indeling gemaakt moeten worden in amateurs en professionals? Feit is dat de amateurs en professionals uiteindelijk niet zonder elkaar kunnen.
De werkgroep stelt voor om twee uitslagen te maken.

Voorstel:
Onbeperkt aantal duiven inkorven per liefhebber. Er worden voor de verschillende categorieën voorafgaand aan het seizoen vlieglijsten ingeleverd. De duiven op de vlieglijst tellen in een categorie mee voor de hokkampioenschappen. Er komen de volgende vlieglijsten:

Vitesse/ Midfond	***1 lijst Het aantal duiven op de vlieglijst is nog arbitrair of 15 of 20 of 30***
Eendaagse fond	***1 lijst Het aantal duiven op de vlieglijst is nog arbitrair of 15 of 20 of 30***
Marathonluchten	***1 lijst Het aantal duiven op de vlieglijst wordt vastgesteld op 30. Dit aantal is niet arbitrair omdat de filosofie is dat dit aantal minimaal nodig is om deze vluchten te kunnen spelen.***
Jonge duiven	***1 lijst Het aantal duiven op de vlieglijst is nog arbitrair of 20 of 30. In verhouding speelt iedereen namelijk met meer jonge duiven dan oude duiven.***

De reden om het zo te doen is om zo te streven naar eerlijker spel. Er wordt een uitslag gemaakt van het aantal duiven die vermeld zijn op de vlieglijst en er wordt een uitslag gemaakt van alle aan dat concours deelnemende duiven.

Invliegduiven en trainingsduiven

Voorstel:
De regel van invliegduiven moet uit het reglement gehaald worden.
Of er trainingsduiven worden toegestaan, bepaalt de afdeling zelf.

Kampioenschappen

Voorstel:
Onaangewezen gedeelte: de punten van het aantal prijsduiven in de uitslag (van die 30) gedeeld door het werkelijk aantal ingekorfde duiven.
Aangewezen gedeelte: eerste twee van de eerste drie aangewezen duiven. Geldt voor alle niveaus. Ook de Midfonduitslagen uit de samenspelen halen. 1 op 3 zoals de commissie ook voorstelt.
Dit betekent dat we voortaan drie kampioenen hebben, een duifkampioen, een aangewezen en een onaangewezen kampioen.

Vliegseizoen

In het voorstel van de werkgroep staat om het duivenspel begin april te laten starten en eind september te laten eindigen.

Voorstel:
Bestuur stelt voor het seizoen twee weken eerder te laten eindigen, dus half september. De laatste vlucht is dan de Nationale Jonge duivenvlucht. Afdelingen zijn vrij om na deze datum nog twee jonge duivenvluchten te plannen van ongeveer 350 km. Deze tellen niet voor de Nationale Kampioenschappen.

In het schema op de volgende pagina vindt u de ideeën van bestuur NPO vetgedrukt

Raamplan STANDAARD - MARATHON

Datum	Week	Vitesse	Midfond	Jong-oud	Natour	Morgen lossing	Middag-lossing
05-apr	14						
12-apr	15	V1 **V1**					
19-apr	16	V2 **V2**					
26-apr	17	V3 **V3**					
03-mei	18	V4 **V4**					
10-mei	19		M1 **M1**				
17-mei	20		M2 **M2**				
24-mei	21	V5 **V5**				E1	
31-mei	22		M3 **M3**				
07-juni	23	V6 **V6**				E2	
14-juni	24		M4 **M4**				St.Vincent
21-juni	25	V7 **V7**				E3	850
28-juni	26		M5 **M5**				
05-juli	27	V8 **V8**				Chateauroux	Dax/Cahors
12-juli	28		M6 **M6**				850
19-juli	29		M7 **M7**			E5	
26-juli	30	Oud 1		J1 -100 **J1 - 100**			Tarbes/Montauban
02-aug	31	Oud 1		J2 -150 **J2 - 150**		E6	**E6 ****
09-aug	32	Oud 1		J3 -200 **J3 - 200**			
16-aug	33	Oud 1		J4 -150 **J4 - 150**			
23-aug	34	Oud 1		J5 -200 **J5 - 200**			
30-aug	35	Oud 1		J6 -250 **J6 - 250**	**N1 O-J 100**		
06-sep	36	Oud 1		J7 -300 **J7 - 300**	**N2 O-J 150**		
13-sep	37	Oud 1		J8 -350 **J8 - 450**	**N3 O-J 200**		
20 sep	38	Oud 1		J9 -450 derby **NIETS**			
27 sep	39	Oud 1		J10-350 **NIETS**			

**** Zie voorstel op de volgende pagina.**

Voorstel:
In week 35, 36 en 37 nog 3 vluchten te organiseren ten behoeve van jong en oud. De zogenaamde natour.

Eisen aan de containers

De werkgroep heeft opgemerkt dat er regelmatig objectieve metingen plaats moeten plaatsvinden in de containers met geijkte apparatuur.

Besluit:
Bestuur vraagt de WOWD schriftelijk naar stand van zaken van het vervoer in de verschillende afdelingen.

Duivenmanden rouleren en duiven verspreiden over manden

Het rouleren van de duivenmanden in de wagen is praktisch niet overal uitvoerbaar. De Afdelingen kunnen dit eventueel zelf regelen.
Of verschillende duiven van een liefhebber in verschillende manden worden ingezet, is de verantwoordelijkheid van de inkorflokalen.

Beide voorstellen van de werkgroep worden door Bestuur NPO niet overgenomen.

Raamplan Standaard en Marathon

In het raamplan Standaard is niet echt een natour opgenomen.

Voorstel:

Vanaf J6 worden hier kortere jonge duivenvluchten naast gepland. Naast de laatste drie jonge duivenvluchten worden drie oude duivenvluchten gepland.

Voor het raamplan Marathon stelt de werkgroep voor om iedereen vanaf 5 april te laten beginnen met het africhten van duiven. De marathonvluchtperiode wordt vastgesteld van 14 juni tot 2 augustus 2014. Het is de verantwoordelijkheid van de afdeling als ze dat voor deze periode willen organiseren. Dit is afgesproken in de Algemene Vergadering.
Er is behoefte aan een vlucht met ochtendlossing met een grotere afstand. E6 kan hiervoor gebruikt worden.

Voorstel:

E6 gaat van de kolom ochtendlossing naar de kolom middaglossing, omdat dit een vlucht met een grotere afstand kan worden. Het blijft in principe een ochtendlossing. Marathon morgen gaat van 6 naar 5 vluchten.

Officiële kampioenschappen

Het aantal meetellende vluchten voor de kampioenschappen wordt naar aanleiding van voorgaande voorstellen gewijzigd. De roodgedrukte aantallen wijken af van die van de aantallen die voorgesteld zijn door de werkgroep.

	Vitesse	Midfond	Jong	Oud naast jong	Marathon morgen	Middag lossing
aantal vluchten	8	7	**8**	**8**	**5**	5
tellend voor kampioenschap	6	5	**6**	**6**	4	3

Overige wijzigingen/aanvullingen op de voorstellen van de werkgroep:

- ***De punten komen uit de afdelingsuitslag of gesplitste afdelingsuitslag voor wat betreft de marathonvluchten morgenlossing.***
- ***De punten komen uit de uitslagen van de door de afdeling aangewezen samenspelen voor wat betreft de vitesse-, midfond- en de jonge duivenvluchten.***
- ***De punten komen uit de sectoruitslagen of de gesplitste sectoruitslagen voor wat betreft de marathonvluchten middaglossing.***
- ***Wordt een vlucht afgelast, dan wijzigt het aantal tellend voor het kampioenschap niet.***
- ***Het kan voorkomen dat een afdeling wel lost en een andere niet. Voor de afdeling die wel gelost heeft, blijft de vlucht tellen. De andere afdeling heeft dan een vlucht minder en kan eventueel de reservevlucht gebruiken.***
- ***De categorie die vooraf is bepaald telt en blijft tellen.***

Nationale Inkorfcentra

De criteria waaraan een Nationaal Inkorfcentrum moet voldoen, moeten met spoed worden uitgewerkt en vastgelegd. Het toewijzen gebeurt door de NPO en niet door de Afdeling (bevoegdheid bestuur NPO) . De afdeling krijgt de mogelijkheid om voor te dragen. Er moet beter gehandhaafd worden. De afdelingen controleren op naleving van de reglementen.

Voorstel:

Gemiddeld moet een inkorfcentrum 75 duiven hebben en 5 leden die inkorven.
Alle Nationale vluchten worden ingekorfd in de nationale inkorfcentra.
Op de losplaats moet gecontroleerd worden op naleving van de voorschriften.

Getwijfeld wordt nog of ook het aantal inkorvende leden niet omhoog moet voor de nationale inkorfcentra. De eerste opvatting is op deze manier te starten en later te gaan evalueren of dit in stand kan blijven of dat er wijzigingen moeten worden aangebracht.

Vlieglijnen

De commissie stelt voor om de ene week zuidoost te lossen en de andere week zuidwest. Dit zou gelden voor met name de vitessevluchten. Bestuur NPO denkt dat dit op praktische problemen gaat stuiten. Dit moet nog goed in kaart gebracht worden. Als de mogelijkheid aanwezig is moeten we dit niet laten. Belangrijk aandachtspunt voor het overleg op 28 december 2013.

PR, communicatie en ledenontwikkeling

Website

Met PR moet de organisatie zo snel mogelijk aan de slag. Het aanpassen van de website is een must. De werkgroep heeft aangegeven waar de verbeteringen zitten. De opdracht voor een andere website wordt buiten de organisatie gehouden in verband met belangenverstrengelingen.

Besluit:

Op het bureau worden de eisen voor de website vastgesteld en worden offertes aangevraagd. In december wordt hier indien mogelijk nog opdracht voor gegeven.

Educatief programma voor verenigingen en afdeling besturen

Uit het door de werkgroep opgestelde profiel blijkt dat centrale sturing betreffende PR en Communicatie hard nodig is.
Onze organisatie moet een belangrijke kwaliteitsslag maken om de plannen te kunnen realiseren. Daarom moet er een educatief programma worden ontwikkeld voor verenigingen en afdelingsbesturen. Dit programma is een niet-eindigende activiteit van de PR functionaris van ons bureau. De werkgroep PR en Communicatie heeft een zinvol programma aangedragen dat door ons is overgenomen. Uiteraard vraagt het tijd om dit programma te ontwikkelen. In januari moet dit klaar zijn en, na goedkeuring door de Algemene Vergadering in maart 2013, zo spoedig mogelijk worden geïmplementeerd. Concreet gaat het o.a. om de volgende aandachtspunten

- lokale voorlichting van PR en communicatie (pers, tv en radio,omgeving);
- maken van PR plan;
- begeleiding herintreders en werving leden (o.a. jeugd);
- ontwikkelen beleid voor verenigingen en afdelingen;
- kampioenschapstelsels in verenigings-/afdelingsverband;
- Spelmotivatie;
- mentorschap;
- omgaan met elektronische constateersystemen;
- voorlichting landelijke competities en Nationaal spel.

Voorstel:
Er worden bijeenkomsten georganiseerd waarbij steeds een groep verenigingen wordt uitgenodigd. Hiervoor wordt in januari een plan gemaakt met ondersteunende PowerPoint.

Een ledenblad

Een eigen ledenblad is voor zowel de werkgroep als bestuur NPO geen optie. De kosten hiervan zullen niet in verhouding staan met het rendement. Met name de personele kosten zijn hoog. In een afnemend lezerstal zal dat al gauw tot financiële problemen leiden.
Informatie naar de leden gaat vanaf heden via de social media, de duivensportbladen in Nederland en onze site.

Voorstel:
Bestuur NPO wil zich vooral richten op de digitale media. Dit betekent geen eigen ledenblad en geen afhankelijkheid van een bestaand postduivenblad.

Nationale Manifestatie

Vorig jaar heeft het bestuur aangegeven mogelijk te willen stoppen met de Nationale Manifestatie. Na 2013 zou geëvalueerd worden en bekeken worden of er mee doorgegaan wordt.

Besluit:
De Nationale Manifestatie voor 2014 gaat door. Per jaar wordt bekeken of met de Nationale Manifestatie doorgegaan wordt. Bekeken moet worden hoe dit evenement naar een hoger plan getild kan worden.

Lobbyist

FCI lobbyist, een Europarlementariër, gaat ook voor Nederland lobbyen in Europa. Dan komt het vanzelf ook bij de politieke partijen in Nederland op de agenda.
In Nederland moet mogelijk een eigen lobbyist worden aangetrokken.

Voorstel:
Voor het lobbyen, wanneer mogelijk en financieel haalbaar, een combinatie maken met de pluimveelobbyisten, LTO Nederland. Bestuur NPO gaat het gesprek aan met LTO Nederland om te kijken of ze dit zouden willen en welk kostenplaatje daar dan bij zou horen.

Andere punten

Kleine verenigingen

Omdat in kleine verenigingen mogelijk eerder gelegenheid is tot fraude en het niet op de juiste wijze uitvoeren van werkzaamheden i.v.b. met de vluchtveiligheid, moet er meer gehandhaafd worden voor wat betreft de grootte en de kwaliteit van de verenigingen.
Afdelingbesturen hebben de verantwoordelijkheid en moeten gaan handhaven. De criteria moeten hierbij nog eens duidelijk onder de aandacht worden gebracht. Ook bestuur en bureau moeten handhaven. In de administratie is te zien of verenigingen aan het minimaal aantal leden voldoet. Is het aantal te weinig, dan wordt dat aan de afdelingen bericht. Deze actie wordt vanaf 1 februari (teldatum) uitgevoerd.

Profielen commissieleden en bestuur

Het niveau van de commissies moet onder de loep worden genomen. De deskundigheid in de diverse commissies en bestuur moeten op een rij gezet worden en de gestelde eisen die erbij horen. Voor bestuursleden en aanklager bestaan al profielen. Voor de anderen moeten die gemaakt worden.
Op deze manier vinden wij dat voor de toekomst een belangrijke kwaliteitsslag moet worden gemaakt. Met name het aangaan van contracten en overeenkomsten met derden dienen juridisch en zo nodig fiscaal te worden getoets.

De vraag wordt opgeworpen of een NPO-bestuurder ook afdelingsbestuurder mag zijn. Je kunt namelijk de schijn tegen hebben. Hoe integer ook. Bij een eventuele federatie moeten we ons afvragen of een afdelingsbestuurder deel kan uitmaken van het federatiebestuur.

Arbeidsuren en kwaliteiten

De uitvoering van de plannen kan alleen maar werken als er voldoende arbeidsuren voor beschikbaar zijn. De kennis van de medewerkers moet eveneens aansluiten bij de wensen. Over het aantal uren dat nodig is, valt nu nog niet zo veel te zeggen. Ook welke kwaliteiten nodig zijn kan pas na het uitwerken van de plannen duidelijk worden. Met het bekijken van de automatisering moet gekeken worden of eventuele administratieve werkzaamheden ook elders gedaan kunnen worden.

Een belangrijk aandachtspunt is hoeveel Fte nodig is om de hernieuwde organisatie gestalte te geven. Daarbij dient o.a. een zorgvuldige financiële afweging te worden gemaakt gerelateerd aan het verwachte verlies van leden. Voor de nabije toekomst moeten we daarbij ook de afweging maken in hoeverre exploitatie van het huidige onroerend goed verantwoord is.

20 december 2013
Bestuur NPO